



Business
Partners
Association



BUSINESS
HOLISTIC
ALLIANCE



CIBE

ИСЛАМСКИЕ ФИНАНСЫ В ОБРАЗОВАНИИ ISLAMIC FINANCE IN EDUCATION

Стратегическая трансформация человеческого
капитала в регионе СНГ

Strategic Human Capital Transformation in the CIS Region

MADINA BILALOVA:

Founder & Chairperson of the HR BUSINESS PARTNERS ASSOCIATION / BUSINESS HOLISTIC Alliance

2009 – Awarded the badge “Excellence in Public Education of the Republic of Uzbekistan”

2023 – Awarded the medal “Active Researcher” of the CIS

2023 – Best Mentor in Central Asia (USAID project – 2023)

2024 – Business Coach (ICF)

2025 – Awarded the medal “NATIONAL PRIDE”



Основатель и Председатель HR BUSINESS PARTNERS ASSOCIATION / BUSINESS HOLISTIC Alliance

2009 – награждена знаком «Отличник народного образования РУз»

2023 – награждена медалью «Активный исследователь» СНГ

2023 – Лучший ментор Средний Азии (проект USAID – 2023)

2024 – Бизнес коуч ICF

2025 – награждена медалью «YURT FAXRI»

+998 97 702 28 88

+998 88 448 03 30

bilalova@bcguz.com

Instagram HRBPA.uz

сайт HRBPA.org



Law No. ZRU-1126 and the 'Uzbekistan – 2030' Strategy have paved a legal path for Islamic finance, while **Decree No. PP-4611** strictly demands the full synchronization of AAOIFI standards with IFRS.

*Our **BUSINESS HOLISTIC Alliance** serves as an immediate operational tool, providing corporate businesses with a seamless, turnkey adaptation of financial, HR, and IT infrastructure to meet these regulatory compliance requirements..*

Закон № ЗРУ-1126 и Стратегия «Узбекистан – 2030» открыли
легальный путь для исламского финансирования,
Постановление № ПП-4611 потребовало полной синхронизации стандартов ААОИФИ с МСФО.

*Наш Альянс **BUSINESS HOLISTIC** выступает готовым операционным инструментом, который обеспечивает бизнесу бесшовную адаптацию финансово-кадрового консалтинга и ИТ-инфраструктуры под эти регуляторные требования “под ключ”*

ПОЧЕМУ ЭТИЧНЫЕ ФИНАНСЫ?



ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Обеспечение широкого доступа
к финансовым услугам
для всех слоев населения.



СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Социальная ответственность и
распределение рисков между
банком и клиентом.



АКТИВЫ

Финансирование,
жестко привязанное к реальным
материальным объектам и услугам.



ЭТИКА

Исключение процентов (риба) и
инвестиции только
в социально-полезные проекты.



УСТОЙЧИВОСТЬ

Ориентация
на долгосрочное развитие и
Maqasid al-Shari'ah.



ПРОЗРАЧНОСТЬ

Прозрачная
фиксированная наценка без
скрытых комиссий и пени.

ЭКОСИСТЕМА ИСЛАМСКИХ ФИНАНСОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

СТЕЙКХОЛДЕРЫ (заинтересованные стороны)



ЭКОСИСТЕМА СТЕЙКХОЛДЕРОВ

ГОСУДАРСТВО

Регуляторная
поддержка и инклюзия.

ВУЗЫ

Приток студентов и
развитие кампусов.

БАНКИ

Новые продукты и
лояльные клиенты.

ИНВЕСТОРЫ

Этичное размещение
капитала.

BUSINESS HOLISTIC Alliance

Операционный мост между международными стандартами AlHuda и локальным рынком.

МОДЕЛИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Категория модели	Конкретный инструмент / Направление	Суть механизма и условия	Преимущества / Эффект	Исторические примеры / Сферы применения
1. Шариатски-совместимое финансирование	ИДЖАРА (Образовательный лизинг)	Банк оплачивает стоимость обучения, студент возвращает сумму в рассрочку.	• Доступная стоимость • Этичное финансирование • Снижение долгового бремени	Классические контракты бакалавриата и магистратуры
	КАРД ХАСАН (Qard Hasan)	Беспроцентные образовательные займы.	• Полное отсутствие переплат • Максимальная социальная поддержка	Адресная помощь студентам
	Финансирование МУРАБАХА	Финансирование закупки учебного оборудования и технологий.	• Прозрачная фиксированная наценка • Отсутствие скрытых процентов	Закупка ноутбуков, учебных ИТ-систем, ПО
	Отсроченное финансирование	Структурированные планы оплаты без начисления процентов.	• Гибкий график выплат • Защита от кабальных пени	Прямые контракты «Вуз-Студент»

МОДЕЛИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Категория модели	Конкретный инструмент / Направление	Суть механизма и условия	Преимущества / Эффект	Исторические примеры / Сферы применения
2. Разделение доходов (Исламская перспектива)	Партнерство ради успеха выпускников (ISA)	Учебное заведение финансирует образование. Студент выплачивает согласованную долю от своего будущего дохода. Риски распределяются между сторонами.	• Синхронизация стимулов вуза и студента • Снижение финансового стресса • Стимулирование трудоустройства	Финансирование перспективных ИТ-специальностей
3. Финансирование на основе Вакфа	Возрождение исторических моделей	Образовательный капитал (Вакф) направляется на системную поддержку вузовской инфраструктуры.	• Устойчивое долгосрочное финансирование без кредитов	Исторические примеры: Университет Аль-Азхар Сегодня: Создание фондов Вакф в СНГ.
	Направления поддержки Вакфа	Финансирование конкретных целевых нужд университета.	• Снижение операционных расходов вуза	• Стипендии • Исследовательские гранты • Развитие профессоров • Операционная деятельность вузов • Студенческие общежития
4. Поддержка за счет Закята	Финансирование социального воздействия	Целевое распределение обязательных благотворительных средств на образование.	• Повышение доступности образования • Реальное снижение уровня бедности	• Малообеспеченные студенты • Профессионально-техническое обучение • Учебные материалы • Программы цифрового доступа

ПАРТНЕРСТВО РАДИ УСПЕХА

INCOME SHARING AGREEMENTS (ISA)

Инновационная модель, где вуз или фонд инвестирует в обучение, а студент возвращает % от своей зарплаты после трудоустройства.

- ✓ Нет фиксированного долга
- ✓ Риск берет на себя инвестор
- ✓ Стимул вуза - успешное трудоустройство



Солидарная ответственность

**Мы внедряем механизмы,
где успех студента - это прибыль инвестора**

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАКФ

Возрождение исторической модели эндаумент-фондов. Поддержка исследований, грантов и кампусов за счет вечного капитала.



ЗАКЯТ В ОБРАЗОВАНИИ

Целевая поддержка студентов из уязвимых групп.
Снижение уровня бедности через доступ к качественным знаниям.

"МЫ СОЗДАЕМ СИСТЕМНЫЕ ФОНДЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В СТРАНАХ СНГ"

ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ВУЗОВ (образовательных учреждений)

ИСТИСНА: Финансирование строительства новых кампусов.

ИДЖАРА: Лизинг ИТ-оборудования и серверов.

Мушарака: Долевое участие в инновационных центрах.

СУКУК АЛЬ-ТАЛИМ: Выпуск облигаций для привлечения масштабных инвестиций в цифровые платформы.



КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ: ВЫЗОВ ДЛЯ ИНДУСТРИИ

Диспропорция между масштабами капитала и человеческими ресурсами

➤ **\$4.0 Трлн**

Объем мировых активов
исламского финансирования
Масштаб рынка стремительно
растет, требуя тотальной
цифровизации и новых ИТ-
платформ.

Глобальный анализ • СНГ / Узбекистан

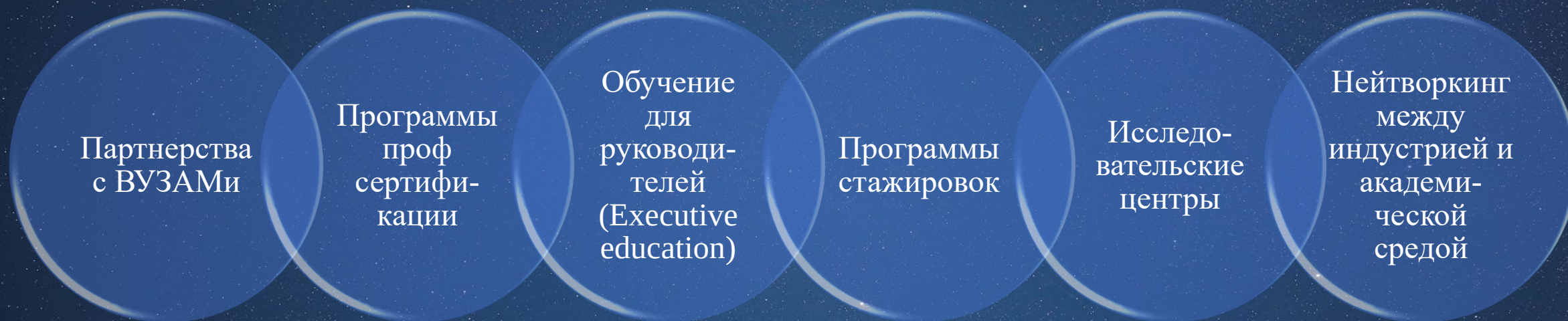


Решение **BUSINESS HOLISTIC & AlHuda CIBЕ**

Создание интегрированных академических программ и практической ИТ-инфраструктуры для ликвидации кадрового голода «под ключ».

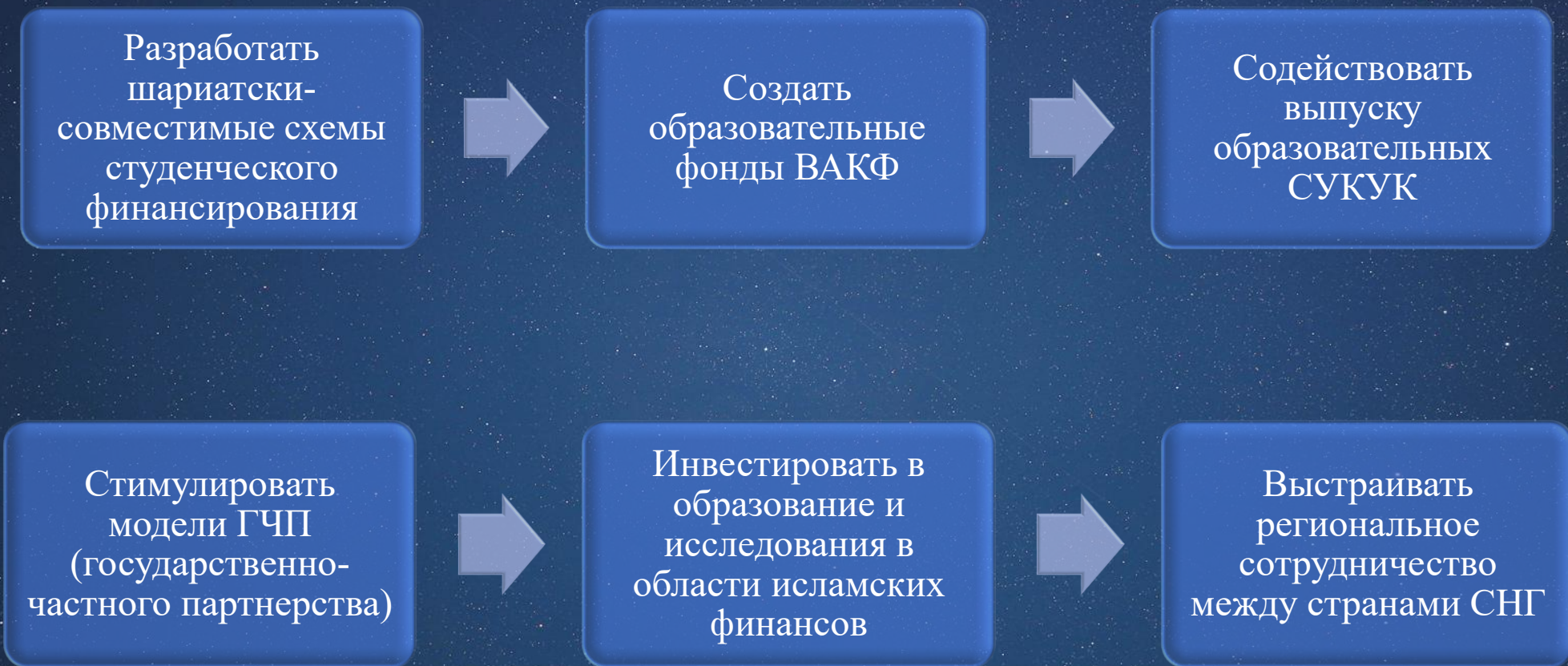
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ИСЛАМСКИХ ФИНАНСАХ В СНГ

Стратегические инициативы:



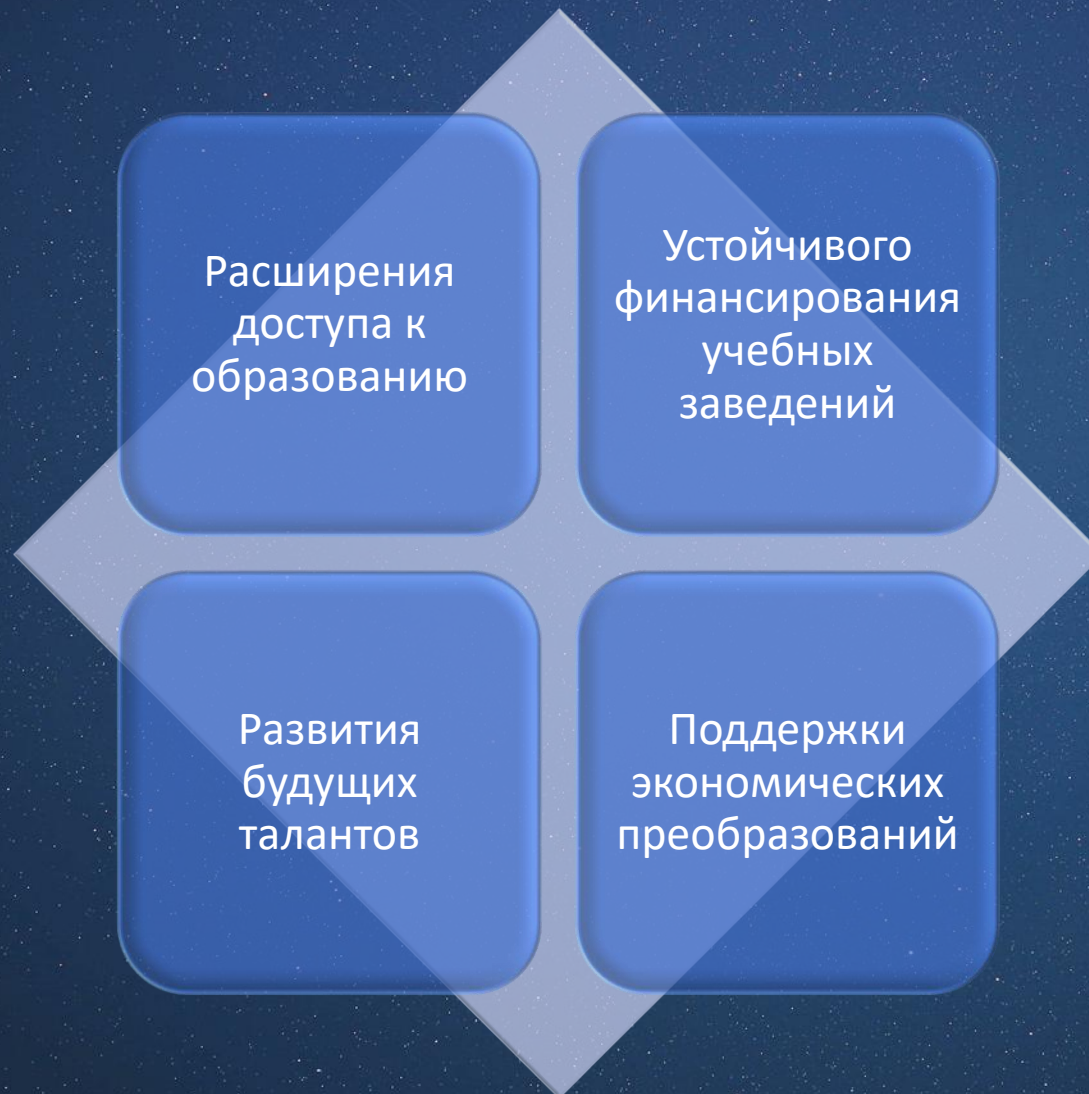
Роль AlHuda CIBE и стейкхолдеров индустрии.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:



ОБРАЗОВАНИЕ — ЭТО ИНВЕСТИЦИЯ, А НЕ РАСХОД!

Исламское финансирование предоставляют дополнительные возможности для:



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

THANK YOU FOR YOUR TIME AND ATTENTION



@HRBPA.UZ

+998 97 702 28 88

+998 88 448 03 00

<https://hrbpa.org>

bilalova@bcguz.com